

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	1	7	2005
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	29	12	2008
Non compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			86.030,00
3 Non compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,90
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999			5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			5,00
8 Non compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0,00
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		51.966,00
11 Non compilare		
12 Non compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	N. posizioni	Valore unitario
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	1	9296
	3	7452
	2	5160
	1	4132

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	SI	NO
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52 Non compilare		
53 Non compilare		
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55 Titoli di servizio e di studio		0,00
56 Anzianità		0,00
57 Valutazione		0,00
58 Formazione		0,00
59 Prova selettiva		0,00
60 Altro		0,00
Totale		0,00
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63 Area A /Categoria A / Fascia I	
	64 numero progressioni	0
	65 importo complessivo	0,00
	66 Area B /Categoria B / Fascia II	
	67 numero progressioni	0
	68 importo complessivo	0,00
	69 Area C /Categoria C / Fascia III	
	70 numero progressioni	0
	71 importo complessivo	0,00
	72 Area D /Categoria D	
	73 numero progressioni	0
	74 importo complessivo	0,00
	75	
	76 Non Compilare	
	77 Non Compilare	
	78	
	79 Non Compilare	
	80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate	0
	Totale Importo	0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun critério adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	VALORI	
82 Valutazione del dirigente		0,00
83 Ore lavorate		80,00
84 Corsi frequentati		0,00
85 Altro		20,00
Totale		100,00
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)		2,00
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)		0,00
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		0,00
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		0,00
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		0,00
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		0,00
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva		5,00
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva		5,00
94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva		6.215,00
95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva		23,00
96 Non compilare		
97 Non compilare		

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="checkbox"/>	
	31 In forma associata	<input type="checkbox"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni	<input type="text" value="0"/>	
	34 Province	<input type="text" value="0"/>	
	35 Comunità Montane	<input type="text" value="0"/>	
	36 Unione di comuni	<input type="text" value="0"/>	
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	<input type="checkbox"/>	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/>	
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	41 Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/>	
	42 Altro	<input type="checkbox"/>	
43	Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		<input type="text" value="0,00"/>
45	Non compilare		<input type="text"/>
46	Non compilare		<input type="text"/>
47	Non compilare		<input type="text"/>
48	Non compilare		<input type="text"/>
49	Non compilare		<input type="text"/>
50	Non compilare		<input type="text"/>

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)